



TOILA VALD

VOKA LASTEAED NAKSITRALLID ARENGUKAVA 2022 – 2024



SISSEJUHATUS

Voka lasteaed Naksitrallid arengukava on dokument, mis määratleb lasteaia arenduse põhisuunad, valdkonnad ja tegevuskava kolmeks aastaks ning arengukava uuendamise korra. Lasteaia iga töötaja on teadlik arengusuundadest ning tunneb reaalset vastutust arengu nimel. Arengukava tegevussuunad annavad kindlustunde töötajatele ning tagavad järjepidevuse lasteaia juhtimisel.

ÜLDANDMED

Lasteasutus: Voka Lasteaed Naksitrallid
Aadress: Männiku 2, Voka alevik, 41701 Toila vald
Telefon: +372 339 8294
E-post: vokalasteaed@gmail.com
Kodulehekülg: <https://vokalasteaed.ee/>

Koolitusluba: 809HM
Registrikood: 75001497

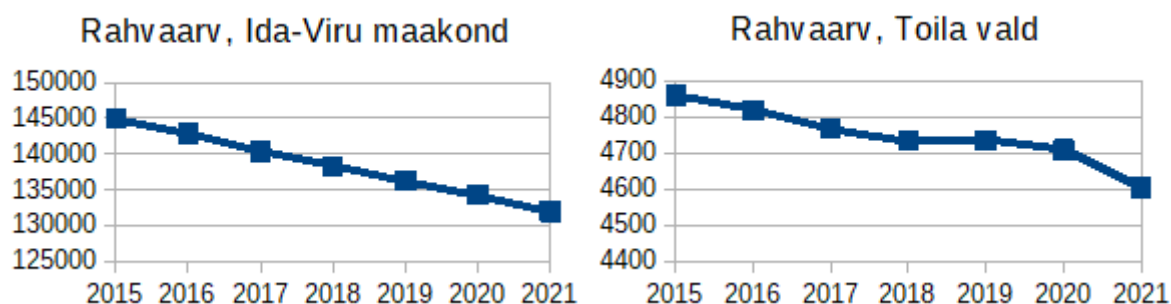
Õppekeel: Eesti keel
Rühmad: 4 rühma (1-3 a.; 2-4 a.; 4-6 a. ja 6-7 a.)

Lasteasutuse pidaja: Toila Vallavalitsus

VÄLISKESKKOND

Rahvastik

Ida-Viru maakond on taanduva rahvastikuga piirkond, kus tulenevalt negatiivsest loomulikust iibest ning negatiivsest rändesaldost rahvaarv jätkuvalt väheneb. Vähenemise käigus muutub ka maakonna rahvastiku vanuseline koosseis, kus nooremaeliste vanusegruppide arvukus väheneb ning vanemaeliste vanusegruppide arvukus kasvab orienteeruvalt kuni 2030. aastani.



Statistikaameti poolt tehtud rahvastikuprognosis ennustab lähikümneks jätkuvat rahvaarvu kahanemist. Prognosis kohaselt on Ida-Viru maakonna rahvaarv aastaks 2040 veidi üle 110 000 elaniku. Maakondade prognooside võrdluses jätab see Ida-Viru maakonna sellegipoolest oma rahvaarvult suuruselt kolmandaks Eesti maakonnaks Harjumaa ja Tartumaa järel ka 2040. aastal.

Avalike teenuste, s.o. lasteaiateenuse pakkumine tuleb lähtuvalt rahvastiku kahanemisest üle vaadata, optimeerida või leida tihedas konkurentsipiirkonnas teiste lasteasutustega neid tegureid, mis meelitaksid just Toila valda teenust tarbima. Parimal juhul toimuks see koos lastevanemate elukohamuutusega lähilinnadest nõ tagamaale.

Kohalik omavalitsus	Elanike arvu muutus Ida-Viru kohalikes omavalitsustes 2018 - 2022					Elanike arv omavalitsustes, 2022				
	0-6	7-18	19-64	65+	Kokku	0-6	7-18	19-64	65+	Kokku
Alutaguse vald	-13%	-1%	-7%	-1%	-5%	255	538	2 770	1 104	4 667
Jõhvi vald	-1%	1%	-9%	3%	-4%	728	1 271	6 212	2 918	11 129
Kohtla-Järve linn	-22%	-4%	-15%	8%	-9%	1 672	3 889	18 199	8 484	32 244
Lüganuse vald	-7%	-1%	-13%	0%	-8%	406	890	4 521	2 385	8 202
Narva linn	-12%	-6%	-13%	5%	-8%	2 871	6 449	30 770	13 851	53 941
Narva-Jõesuu linn	-4%	2%	-8%	12%	-2%	225	525	2 749	1 215	4 714
Sillamäe linn	-17%	-6%	-15%	6%	-9%	550	1 327	6 922	3 361	12 160
Toila vald	-7%	-4%	-8%	10%	-4%	289	595	2 676	1 059	4 619
Kokku	-14%	-4%	-13%	6%	-8%	6 996	15 484	74 819	34 377	131 676

Ida-Viru maakond väheneb kõige enam just lasteaiaeliste laste (0-6) ja tööelise elanikkonna (19-64) arvelt. Mõlemal juhul on toimunud viimasel neljal aastal vähenemine suurusjärgus 13-14%. Toila valla elanikkond väheneb Ida-Viru maakonna teiste kohalike omavalitsustega võrdluses küll vähem, kuid ka Toila vallas on vanusegrupi 0-6 eluaastat vähenemine olnud 7%. Koos tööelise elanikkonna vähenemisega (8%) ei ole lähimas perspektiivis loogiline oodata ka lasteaiaeliste laste koguarvu kasvu ning tühjenevad lasteaia rühmad ei saa lisa ka naaberomavalitsustelt, kus toimuvad sarnased protsessid veelgi suuremas tempos.

HETKEOLUKORRA KIRJELDUS

Voka Lasteaed Naksitrallid avati 1. märtsil 1976. aastal. Lasteaiahoone on ehitatud toleaeegse lasteaia tüüpprojekti järgi 6-le rühmale ja toleaeegsete normide järgi 140 lapsele. Kui hoone ruumiplaan on püsinud selle ehitamisest alates sarnane, siis hoone väliskonstruktsioonid on läbinud põhjaliku uuenduse (nt katuse soojendamise käigus rekonstrueeriti katus selliselt, et lamekatusest sai viilkatus ning seeläbi tekkis võimalus ka paremaks soojustuslahenduseks).

Arengukava koostamise perioodil on lasteaed läinud üle viierühmalisest neljarühmaliseks. Rühmad kannavad lasteaia nimategelastest ja värvidest inspireeritud nimesid – Trallid, Kollased Naksid, Punased Naksid ja Rohelised Naksid. Rühmade komplekteerimine ei toimu enam puhaste vanuserühmadena seoses sündivuse kõikumisega omavalitsuses ja lasteaia teeninduspiirkonnas.

Lasteaia põhitegevuse õiguslikuks aluseks on:

- Voka Lasteaed Naksitrallid on koolieast noorematele lastele hoidu ja alushariduse omandamist võimaldav õppeasutus;
- lasteaia põhiülesanne on lapsi ealisi, soolisi, individuaalseid vajadusi ja iseärasusi arvestades:
 - luua võimalused ja tingimused tervikliku isiksuse kujunemiseks, kes on sotsiaalselt tundlik, vaimselt erk, ennastusaldav, kaasinimesi arvestav ja keskkonda väärtustav;
 - hoida ja tugevdada lapse tervist ning soodustada tema emotsionaalset, kõlblist sotsiaalset, vaimset ja kehalist arengut.

Voka Lasteaed Naksitrallid teeninduspiirkond koosneb Voka ja Toila alevikust, Martsa, Pühajõe, Voka, Konju, Päite ja Vaivina külast, sest lapsevanemate valik lasteaia valikul on vaba. Lasteaias on lapsi ka naaberomavalitsustest ning suurematest elukohajärgsetest linnadest (nt Jõhvi, Narva-Jõesuu, Sillamäe, Kohtla-Järve Oru linnaosa).

LASTEAIAS VISIOON, MISSIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED

Visioon

Voka Lasteaed Naksitrallid on atraktiivseim eesti keelekeskkonnaga lasteaed Ida-Virumaal. Lasteaed on lastevanemate poolt hinnatud, iga lapse arengut toetav, omanäoline ja uuendusmeelne.

Omanäolisust ja uuendusmeelsust iseloomustab:

- **Looduslähedus** – tugineb lasteaia samaanimelise lasteraamatu loodussõbralikule hoiakule, lasteaeda ümbritsevale mitmekesisele looduskeskkonnale, säästvatele tarbimisele ja kliimamuutustega toimetulemisele;
- **Terviseedendus** – tugineb aktiivset liikumist soodustava ja vaimset tervist toetava eluhoiaku ning tervisliku toitumise väärtustamisele;
- **Ettevõtlikkus** – tugineb „tahan-suudan-teen” hoiakute kujundamisele ning „Ettevõtliku kooli” võrgustikule, lasteaia pere liikmete ja koostööpartnerite kaasatusele ja osalemisele lasteaia tegevustes;
- **Digipädevus** - tugineb valmisolekule kasutada digitehnoloogiat toimetulekuks kiiresti muutuvasteadmusühiskonnas nii õppides, õpetades kui kogukonnaga suheldes.

Voka Lasteaed Naksitrallid on lapsest lähtuv, kvaliteetset alusharidust ja turvalist päevahoidu võimaldav õppeasutus, kus arvestatakse iga lapse vajadustega. Lasteaias toimub lapse arendamine soodsas õpi- ja kasvukeskkonnas, kus väärtustatakse hoolivust, koostööd, loovust ja mängu ning saavutatakse kooliks vajalikud teadmised ja õpioskused. Omandatakse eluks vajalikke käitumisnorme. Lasteaias rakendatakse ressursside planeerimist, ollakse valmis arengulisteks muutusteks ning

lähtutakse strateegilistest eesmärkidest. Lapsevanemad on kaasatud lasteaia argiellu ja luuakse uusi koostöövõimalusi kogukonnaga. Lasteaias on toimiv ja headel suhetel ning ühistel eesmärkidel töötav meeskond.

Missioon

Rõõmsad ning tegusad Naksid ja Trallid, on üksmeeles kodu ja Naksitrallid. Julgelt laps avastab, küsib ja proovib - rõõmsalt on valmis minema kooli.

Põhiväärtused

AUSTUS ENDA JA TEISTE VASTU - austame teineteist ja elu enda ümber, oleme sallivad erinevuste suhtes

AVATUD JA ÜHTEHOIDEV LASTEAIA PERE - suhtleme sõbralikult, oleme tähelepanelikud ja abivalmid ning avatud uutele ideedele

ALGATUSVÕIMELINE - usume endasse, genereerime ja viime ellu loovaid ideid moto "tahan-suudan-teen" järgi

AUSUS - oleme usaldusväärsed; meie sõnad, mõtted ja teod on ühtsed.

ÕPPEKASVATUSTÖÖ JA JUHTIMISE TULEMUSLIKKUSE ANALÜÜS

Voka Lasteaed Naksitrallid arenduse põhisuunad määratakse kindlaks viies põhivaldkonnas (eestvedamine ja juhtimine, personalijuhtimine, õppe- ja kasvatustöö parendamine, avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega) ja ressursside juhtimine) ja lähtuvad lasteasutuse eripärast, põhiväärtustest, visioonist ja missioonist. Lasteasutuse tugevuste ja parendustegevuste kirjeldamise aluseks on võetud Voka Lasteaed Naksitrallid sisehindamise tulemused, lastevanemate tagasisideküsitlused, meeskonna arenguveestluste tulemused ja ettevõtliku õppe hindamise standard - Voka Lasteaed Naksitrallid raport.

EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE

Tugevused

- Kogu lasteaia personal, lapsevanemad jt huvigrupid on kaasatud lasteaia arengukava koostamisse, lasteaia seotud arengute ühiselt kujundamisesse;
- Hea mainega lasteaed, kuhu soovitakse tulla ka väljastpoolt valla piire. Lapsevanemad on aktiivselt kaasatud lasteaia ühistegevustesse ning seeläbi loodud eeldused tugevama kogukonna tekkeks;
- Osalemine Ettevõtlik Kool programmis/võrgustikus, standardi põhiselt saavutanud hõbetaseme. Ettevõtliku õppe põhimõtete ja meetodite kasutus on nähtav lasteaias igal pool. Lasteaed hoiab hindamisperioodi lõpuni väärilt Ettevõtlik Kool hõbetaset;
- Õpetajate arvamust võetakse kuulda ning õpetajad tunnevad, et nad on oodatud - rõõm on tööle tulla;
- Lasteaia personal on kaasatud arendustegevustesse;
- Toimub õpetajalt õpetajale heade praktikate jagamine;
- Tugevad traditsioonid nii erinevate sündmuste kui tegevuste osas, mis on järjepidevad ning hästi korraldatud;

- Lastevanemate aktiivne kaasamine erinevate küsimuste lahendamisel;
- Lasteaiakoha osalustasu alates teisest lapsest tasuta, kui lapsed käivad samaaegselt samas lasteaias;
- Rühmaõpetajate keskmine vanus on pigem nooremapoolsem.

Parendused

- Digipädevuste arendamine;
- Koostöö teiste laste- ja õppeasutustega (koolid, naaberlasteaiaid). Õpetajavahetused, ühisüritused lastele tutvumaks eakaaslastega, kellega koos kooli minnakse jms;
- Dokumentihaldussüsteemi ülemineku ekis.ee keskkonnast saavutamine. Kaalumisel WebDesktop, millist kasutab lasteaia pidaja Toila Vallavalitsus, mis võimaldaks süsteemi siseselt infot või töökorraldusi jagada;
- Lasteaia pidaja liitumine ARNO-ga (tarkvarasüsteem omavalitsuse haridusteenuste haldamiseks omavalitsuse, haridusasutuste ja lapsevanemate vahel);
- Õpetaja/töötaja teadlikkuse tõstmine lapse erisuse varasel märkamisel, toetamisel (dokumenteerimisel) ja sekkumisel.

PERSONALIJUHTIMINE

Tugevused

- Õpetajate enesearengu toetamine, sh ka valdkondades, mis otseselt lasteaia tegevust ei puuduta. Väärtustatakse õppimist ning elukestvat õpet;
- On olemas lasteaia arenguevestluste süsteem, tegevusmeeskonnad eri valdkondades (looduse, tervise, ettevõtlikkuse) ning selged töökorralduse reeglid;
- Ühised lasteaia personali väljasõidud ja motivatsiooniürituste korraldamine;
- Õpetaja abide roll õppegevuse läbiviimisel on õpetajaid toetav.

Parendused

- Tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi ja palgajuhendi (sh asendustasude maksmise kord) igaaastane täiendamine, uuendamine;
- Personali tunnustamise võimaluste laiendamine nii lasteaia sees kui vallas tervikuna;
- Personali digipädevuse arendamine ja hariduslikes koostööprojektides osalemise toetamine;
- Õpetajatele koolitused oskuste, teadmiste suurendamiseks tööks teisest keelekeskkonnast lastega;
- Õpetajate võimestamine iga lapse individuaalsete ja sotsiaalsete oskuste ning õpioskuste omandamise, loovuse ja ettevõtlikkuse heaks.

ÕPPE- JA KASVATUSTÖÖ PARENDAMINE

Tugevused

- Õppe- ja kasvatustegevus on paindlik, temaatiliselt lõimitud ja iga lapse arengutaset, vanust ja eripära arvestav;
- Olemas robotikavahendid tehnoloogilisteks tegevusteks, nt programmeerimisoskuste arendamiseks. Õppekavas on sõnastatud vahendite kasutamise kord ning omandatavad oskused;
- Voka spordihoone kasutamine liikumistegevuste läbiviimiseks ning Toila SPA basseini kasutamine algse ujumisõpetuse läbiviimiseks. Lisaks toimuvad erinevad huviringid lasteaia sees (jalgpall, tantsuring, liikumising ning Kolme Põrsakese teaduring jms);

- Laste arengu jälgimiseks rakendatakse vaatlusi ja toetamiseks korraldatakse arenguveestlusi;
- Osaletakse mitmekülgset (sh eksperdina) Ida-Viru haridusklastri "Hariduskopter" tegevustes.

Parendused

- Seoses vanuserühmade liitmisega iga lapse individuaalset ja sotsiaalset arengut toetava keskkonna loomine/tagamine; õpioskusi, loovust ja ettevõtlikkust arendava õpikäsituse rakendamine (st varase märkamise ja toetamise rakendamine);
- Lasteaia ja kooli koostöös õppekavade ülevaatamine selliselt, et üleminek lasteaia kooli oleks sujuvam;
- Keelekümbeluse innovatiivsem korraldamine, mis aitaks täita väheneva elanikkonnaga piirkonnas tühjaks jäävaid lasteaia kohti naaberomavalitsuste lastega (üldjuhul vene emakeelega piirkonnad - Sillamäe, Kohtla-Järve Oru, Kukruse linnaosa jt);
- Lasteaia hoovi mänguvahendite ja -atraktsioonide järk-järguline kaasajastamine, mis aitaks õueala õppe- ja kasvatustöö kontekstis veelgi paremini kasutusele võtta;
- Eri vajaduste ja erisustega laste parem toetamine;
- Kas eraldi osakoormusega või teise haridusasutusega koos haridustehnoloogi ametikoha loomine, mis toetaks õpetajaid digipädevuse valdkonnas;
- Eri vanuseliste laste (-rühmade) omavaheline sidumine ja koostöö;
- Rühmaruumide juurde kuuluvate terrasside aktiivsem ja mitmekülgsem kasutuselevõtt õppimiseks, söömiseks, magamiseks jt õuesõppe tegevusteks;
- Rohkem tähelepanu pöörata tulevikuteadmiste edasiandmisele - säästev areng, loodusharidus, tehnika- ja tehnoloogiaharidus. Leida võimalusi teadusandekate laste arengu toetamiseks.

AVALIKU SUHTLEMISE JA PARTNERLUSE JUHTIMINE

Tugevused

- Hästi toimivad lasteaia sotsiaalmeediakanalid, sh facebook'i rühmagrupid, läbi mille antakse lapsevanematele edasi lasteaia või rühmas toimiva osas kas pildi- või kirjakeeles. Läbi rühmagruppide on lapsevanematele loodud võimalus ka kiiremaks tagasiside andmiseks või õpetajatel lapsevanemate kaasamiseks erinevate küsimuste lahendamiseks;
- Lasteaial on aktiivsed koostöötegevused nii kohalike ettevõtjatega (nt ujumise algõpe Toila SPA-s) kui valla teiste asutustega (nt raamatukogud, spordi- ja kultuurikeskus jt);
- Veebileht on uuendatud ja toimiv.

Parendused

- Eliis.eu süsteemi igakülgsem kasutamine koostööks lapsevanematega (hea kättesaadavus lasteaia tööd reguleerivatele dokumentidele, protokollidele; lapse arengu tagasisidele läbi õpiväljundi).

RESSURSSIDE JUHTIMINE

Tugevused

- Hoone väliskonstruktsioonid on täielikult rekonstrueeritud, sh soojustatud;
- Lasteaia siseruumides tehakse järg-järguliselt parendustöid. Ühe vaba rühmaruumi hoidmine on võimaldanud parendustöödeks rühmasid ümber paigutada selliselt, et teostatavad tööd ei segaks lasteaia igapäevategevusi;

- Lasteaia hoone on hea planeeringuga, ruumid avarad ning neis on võimalik teha ümberkorraldusi lähtuvalt õpetajate ja laste ettepanekutele;
- Väga palju tegevusvõimalusi pakkuv õueala ning lasteaeda ümbritsev looduslik keskkond. Lasteaed asub aleviku servas ning õuealal asub metsanurk - männikualune;
- Voka aleviku mänguväljaku paiknemine lasteaia kõrval, mida on õppe- ja kasvatustöö läbiviimisel võimalik kasutada. Mänguväljak on kaasaegne ning eri vanusegruppide huve arvestavate atraktsioonidega;
- Lasteaiahoones asub oma köök, mis tagab paindlikkuse ning pakutava toidu kvaliteedi (koostöös Eesti Koolitoidu Liiduga). Laste kokkamine on osa õppe- ja kasvatustööst;
- Hoone valgustuse energiasäästlikuma lahenduse realiseerumine 2021/22 aastal.

Parendused

- Kogu maja katva ventilatsioonisüsteemi rajamine- lokaalsed süsteemid rühmaruumidesse, mille rajamise järgselt ei peaks mängu- ja magamisruume tuulutama aknaid avades;
- Lasteaiahoone küttesüsteemi kaasajastamine, sh energiatõhususe saavutamine läbi madalatemperatuuriliste kütelahenduste kasutuselevõtu, radiaatorküttelt põrandaküttele ülemineku, päikesepaneelide paigaldamise ja akende/uste vahetuse;
- Rühmaruumidesse kuivatuskappide paigaldamine, mis kiirendaks õuesõppe järgselt laste riiete kuivatamist;
- Voka aleviku mänguväljaku piiramine aiaga, mis tagaks selle parema kasutamise lasteaia poolt;
- Rühmaruumidesse nõudepesumasinate paigaldamine, mis looks õpetajate abidele ajaressurssi lastega tegutsemiseks;
- Stabiilsemat internetiühendust tagava ning kogu lasteaiahoonet hõlmava internetivõrgu väljaehitamine kas WiFi või kaabli toel;
- Siseruumide valgusallikate ja -võimsuste hindamine ning lasteasutustele kehtestatud standarditega vastavuse tagamine;
- Kõõgitehnika kaasajastamine energiasäästlikkuse parandamiseks.

PRIORITEETSSED ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD

Voka lasteaed Naksitrallid 2022-2024 arenduse põhisuunad määratakse kindlaks viies põhivaldkonnas, mis tulenevad lasteaia arengukava analüüsist, sisehindamise tulemustest, asutuse põhiväärtusest ning lasteaia missioonist ja visioonist.

Eestvedamine ja juhtimine

- Toimub põhiväärtustele ja organisatsioonikultuurile toetuv juhtimine.

Personali juhtimine

- Personali tegevus on vastavuses organisatsiooni eesmärkidega.

Õppe- ja kasvatustöö

- Lapse huvist lähtuva õppe- ja kasvatustöö parem korraldamine ning õhinapõhise õppe toetamine, projektõppe meetodi rakendamine ning montessori metoodikast tulenevate põhimõtete rakendamine lapse keskendumisuskuste parandamiseks.

Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

- Partnerlussuhete loomine kogukonnaga ja haridusasutustega, huvigruppide kaasamine lasteaia arendustegevustesse.

Ressursside juhtimine

- Lasteaia õpikeskkonna muutmine kaasaegsemaks, säästlikumaks ja turvalisemaks.

LASTEAIA TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2022 - 2024

Eestvedamine ja juhtimine
Eesmärgid: <ul style="list-style-type: none">● Regulaatsioonid/alusdokumendid on loodud ja uuendatud rakendades jätkuvalt osalusjuhtimist (personali kaasatus dokumentide loomisesse ja teadlikkus protsessidest);● Lasteaia tegevust reguleerivad alusdokumendid on kättesaadavad ja tegevused on presenteeritud erinevates infokanalites.
Tegevuskava: <ul style="list-style-type: none">● Arengukava (2022-2024) tegevuskavad;● Sisehindamise korra ühtlustamine programmi Ettevõtlik Kool standardiga;● Õppekava uuendamine lähtuvalt jõustuvast riiklikust õppekavast (RÕK);● Eliis.eu võimaluste maksimaalne kasutamine;● Varajase märkamise süsteemi/korra väljatöötamine;● Riskianalüüsi läbiviimine ja turvalisuse tegevuskava koostamine;● Motivatsioonisüsteemi ja tunnustamise korra ülevaatamine;● Nõ digihoidla loomine, vanuserühmade kaupa õppematerjali paigutamine veebiserverisse;● Rahulolu-uuringute läbiviimine ja tagasisidestamine;● Arenguvestluste läbiviimine;● Lasteaia tegevuste tutvustamine läbi erinevate infokanalite ja aktiivse osalemise kaudu.

Personalijuhtimine
Eesmärgid: <ul style="list-style-type: none">● Töötajaskond on kvalifitseeritud, motiveeritud ning kaasatud (tegevusmeeskonna töös osalemise kaudu) juhtimisse.
Tegevuskava: <ul style="list-style-type: none">● Professionaalse arengu toetamise korra väljatöötamine (koostöise õppimise süsteem);● Alustava töötaja toetamise korra täiustamine;● Töötajate töökorralduse täiustamine (täpsustada töötajate asendamised ja selle tasustamine);● Rahulolu-uuringute ülevaatamine, analüüs;● Sisekoolituste korraldamine õpiväljundi sõnastamise oskuse parandamiseks;● Õppematerjalide ja -vahendite aktiivsem (ühis-)loomine ja jagamine e-keskkonnas;● Töötajate töötervishoiu terviseuuringud;● Õpetajavahetuse, ümarlaudade jm korraldamine ühtlustamiseks kooliminejate ettevalmistust;● Tugispetsialistide tagamine koostöös vallavalitsuse ja valla teiste haridusasutustega;● Tähtpäevade ja sündmuste tähistamine (ühiskoolitused, väljasõidud, kohtumised).

Õppe- ja kasvatustöö

Eesmärgid:

- Lapse individuaalne areng on toetatud;
- Laps on kaasatud planeerimisse ja päriselulistesse tegevustesse keskkonnateadlikkuse, ettevõtlikkuspädevuste kujunemise heaks;
- Lapse õppimisprotsess toimub läbi paikkonna huviväärsustega tutvumise ja maaeluliste tegevuste ("Lapsed maale!" jms) kaudu.

Tegevuskava:

- Laste kaasamine planeerimisse, sh projektiõpe;
- Lapse toetamine erisuste (sh andekus) puhul;
- Lapse erivajaduste märkamine, toetamine ja sekkumine;
- Osalemine haridusprogrammis Ettevõtlik Kool (edulood, õpetajavahetus, parima praktika jagamine jm);
- Finantsteadlikkuse (Minu raha, rahamäng Tom õpib, Ettevõtlikula, Vinks-Vonks avastab ja seikleb, Rahatarkuse mentorklubi);
- Terviseteadlikkus (Aga mina? ohutusmäng);
- Digitaalse kirjaoskus (Jutupliiats, Osmo Kids, Alpa Kids, Lego WeDo);
- Loodusteadlikkus (koolieelikute osalemine Ida-Viru haridusklastri "Hariduskopter" projektides - füüsikaralli, loodusteadus, keeleprojekt);
- Teisest või kakskeelsest keelekeskkonnast laste eesti keele toetamine, tugiõppe tagamine läbi temaatiliste keeletundide;
- Rahvakultuuri ja traditsioonide väärtustamine läbi osalemise;
- Laste tervislikuma toidulaua nimel koostöö Eesti Koolitoidu Liiduga.

Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

Eesmärgid:

- Avatud koostöö lasteaia pidajaga;
- Mitmekülgne koostöö asutustega (partneritega);
- Sisuline töö hoolekoguga;
- Sõbralik ja konstruktiivne koostöö lastevanematega.

Tegevuskava:

- Hoolekogu kui lapsevanemate esindajate jätkuvalt tõhus kaasamine;
- Koostöö Toila valla noortekeskustega (Euroopa vabatahtlik, robotikaringi juhendamine, fotograafia jm tegevuse kaudu);
- Huviringide teenuste pakujate leidmine ning teemade laiendamine;
- Koostöö ülikoolide jt õppeasutustega praktikabaasi võimaldamiseks (praktikate juhendamine);
- Koostöö programmiga Rajaleidja;
- Montessori pedagoogika alane koostöö mittetulundusühinguga Rõõmukool;
- Osalemine Ida-Viru haridusklastri "Hariduskopter" ühistegevustes ning panustamine erinevate haridusastmete ja -asutuste omavahelise koostöö tõhustamisse;
- Suhete arendamine piirkonna ettevõtete ja riigiasutustega ning aktiivsem läbikäimine valla teiste asutustega.

Ressursid

Eesmärgid:

- Kaasaegne, ohutusele ja säästlikkusele orienteeritud sise- ja väliskeskkond mitmekülgselt õppimiseks, turvaliseks kasvamiseks, motiveerivaks töötamiseks.

Tegevuskava:

- Lasteaia hoone LED-valgustusele üleminek;
- Lasteaia hoovis olevale väliköögil valguslahenduse paigaldamine (päike-tuul-lahendus?);
- Lokaalsete rühmapõhiste ventilatsioonisüsteemide rajamine;
- Rühmaruumide kapitalremondi planeerimine;
- Rühmaruumidesse laste riiete kuivatuskappide hankimine;
- Rühmaruumidesse nõudepesumasinate hankimine;
- Lasteaia köögi köögitehnika kaasajastamine energiakulude vähendamiseks;
- Erinevateks õppeprogrammideks osalemiseks välisvahendite taotlemine;
- Hästi toimiva arvuti- ja internetivõrgu rajamine, sh digitaalsete lahenduste soetamine;
- Õueala atraktsioonide uuendamine ja õuesõppevahendite soetamine;
- Tunnussümbolika väärtustamine, selle hoidmine ja uuendamine.

ARENGUKAVA UUENDAMINE

Arengukava uuendatakse regulaarselt ning selle uuendamise tsükkel kattub lasteaia sisehindamise perioodiga. Sisehindamine lähtub programmi Ettevõtlik Kool standardist, ühtib saavutatud hõbetaseme perioodiga 2022-2024.

Arengukava uuendamise raames vaadatakse läbi arengukava tegevuskava ning hinnatakse seal toodud tegevusi järgmiselt:

- Tehtud
- Tööd
- Tegemata, on endiselt aktuaalne
- Tegemata, pole enam aktuaalne
- Uued aktuaalseks muutunud tegevused

Tulenevalt arengukava ülevaatamise tulemustest viiakse arengukava tegevuskavasse sisse asjakohased parandused.

Muudatus- ja täiendustepanekud arengukavasse arutatakse läbi pedagoogilises nõukogus ja hoolekogus. Lasteaia arengukava kinnitatakse Toila vallavolikogu poolt kehtestatud korras.

KOKKUVÕTE

Voka Lasteaed Naksitrallid on eeskujuks olev lasteaed programmi Ettevõtlik Kool (lasteaedade) võrgustikus. Vaatamata riigi üldisest majanduslikust olukorrast ja Ida-Viru maakonna rahvastikuprotsessidest tulenevale survele tegutseb lasteaed arengukava perioodil sihikindlalt edasi. Lasteaed arendab oma tegevust nii, et eesti keelest erineva emakeelega lapsele oleks tagatud läbi lisategevuste ning huvitava õppeprotsessi- ja keskkonna võimetekohane ettevalmistus kooliks. Lasteaed vajab oma tegevuste kvaliteedi tõstmiseks täiendavaid ressursse nii täiendkoolituseks kui

õpikeskkonna kaasajastamiseks, sh õppeprotsesside tõhustamiseks. Vahendeid selleks on võimalik leida lisaks vallaeelarvele ka erinevatest sise- ja välisrahastusprogrammidest. Arengukavas toodud tegevuste realiseerumine tagab jätkusuutlikku ja ajas areneva lasteaiateenuse osutamise Toila valla Toila ja Voka paikkonnas.